

ГУБЕРНАТОР ПЕРМСКОГО КРАЯ

УКАЗ

от 18 марта 2010 г. N 12

О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ
ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ,
И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ПЕРМСКОГО КРАЯ,
И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ
ПЕРМСКОГО КРАЯ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

(в ред. Указов Губернатора Пермского края
от 18.05.2010 N 24, от 24.08.2010 N 59, от 06.04.2011 N 27,
от 22.12.2011 N 117, от 01.12.2014 N 203,
от 07.05.2015 N 62)

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Пермского края, и государственными гражданскими служащими Пермского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Пермского края требований к служебному поведению.

2. Настоящий Указ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением указа возложить на руководителя администрации губернатора Пермского края Фролова А.В.

(п. 3 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

О.А.ЧИРКУНОВ

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ
ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ,
И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ПЕРМСКОГО КРАЯ,
И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ
ПЕРМСКОГО КРАЯ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

(в ред. Указов Губернатора Пермского края
от 18.05.2010 N 24, от 24.08.2010 N 59, от 06.04.2011 N 27,
от 22.12.2011 N 117, от 01.12.2014 N 203,
от 07.05.2015 N 62)

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с Законом Пермского края от 6 октября 2009 г. N 497-ПК "О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Пермского края, должностей государственной гражданской службы Пермского края, гражданами, замещающими государственные должности Пермского края, и государственными гражданскими служащими Пермского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (далее - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера):

гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Пермского края (далее - граждане), на отчетную дату;

государственными гражданскими служащими Пермского края (далее - гражданские служащие) за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;
(пп. "а" в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

б) достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Пермского края в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);
(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

в) соблюдения гражданскими служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).
(пп. "в" в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

2. Проверка, предусмотренная подпунктами "б" и "в" пункта 1 настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной гражданской службы Пермского края (далее - должность гражданской службы), и гражданских служащих, замещающих любую должность гражданской службы.

1

2. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим, замещающим должность государственной гражданской службы Пермского края, не предусмотренную Перечнем должностей, утвержденным Указом

губернатора Пермского края от 3 июля 2009 г. N 27, и претендующим на замещение иной должности государственной гражданской службы Пермского края, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением, для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1

(п. 2 введен Указом Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203; в ред. Указа Губернатора Пермского края от 07.05.2015 N 62)

3. Департамент государственного управления администрации губернатора Пермского края (далее - департамент государственного управления) осуществляет проверку:
(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 06.04.2011 N 27)

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются губернатором Пермского края, председателем Правительства Пермского края, руководителем администрации губернатора Пермского края, руководителем аппарата Правительства Пермского края, руководителями органов государственной власти Пермского края, реализация полномочий представителя нанимателя которыми обеспечивается департаментом государственного управления, а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 06.04.2011 N 27)

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в подпункте "а" настоящего пункта;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в подпункте "а" настоящего пункта, требований к служебному поведению.

4. Подразделения кадровых служб государственных органов края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностные лица кадровых служб государственных органов края, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляют проверку:

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются руководителем государственного органа края, лицом, замещающим государственную должность Пермского края, либо уполномоченным путем издания соответствующего правового акта представителем указанного руководителя или лица, осуществляющего полномочия нанимателя от имени Пермского края (далее - представитель нанимателя), а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 06.04.2011 N 27)

б) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в подпункте "а" настоящего пункта;

в) соблюдения гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, указанные в подпункте "а" настоящего пункта, требований к служебному поведению.

5. Решение о проведении проверки принимается должностными лицами, указанными в подпункте "а" пункта 3 и подпункте "а" пункта 4 настоящего Положения, за исключением случая, если проверка проводится по основанию, предусмотренному пунктом 6.1 настоящего Положения.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или гражданского служащего в течение 30 дней с момента возникновения основания для осуществления проверки и оформляется в письменной форме.

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 22.12.2011 N 117)

(п. 5 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 06.04.2011 N 27)

6. Основаниями для осуществления проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 1

настоящего Положения, являются:

6.1. принятие акта государственного органа края о назначении гражданина на должность гражданской службы, включенную в Перечень должностей гражданской службы, замещение которой связано с коррупционными рисками;

6.2. достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) департаментом государственного управления, подразделениями кадровых служб государственных органов края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностными лицами кадровых служб государственных органов края, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Российской Федерации либо Общественной палатой Пермского края;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

(п. 6 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

7. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктами "б" и "в" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) департаментом государственного управления, подразделениями кадровых служб государственных органов края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностными лицами кадровых служб государственных органов края, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Российской Федерации либо Общественной палатой Пермского края;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

(п. 7 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

8. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

9. Проверка по основанию, предусмотренному пунктом 6.1 настоящего Положения, должна быть завершена не позднее шести месяцев со дня возникновения основания.

Проверка по основанию, предусмотренному пунктом 6.2 настоящего Положения, осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

(п. 9 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

10. Департамент государственного управления, кадровые службы осуществляют проверку:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса за подписью губернатора Пермского края в территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12 августа 1995 г. N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

11. При осуществлении проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 10 настоящего Положения, уполномоченные гражданские служащие департамента государственного управления, подразделений кадровых служб государственных органов края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностные лица кадровых служб государственных

органов края, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, вправе:

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

а) проводить беседу с гражданином или гражданским служащим;

б) изучать представленные гражданином или гражданским служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

(пп. "б" в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

в) получать от гражданина или гражданского служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

(пп. "в" в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению;

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 24.08.2010 N 59)

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

(пп. "е" введен Указом Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

12. Запросы в государственные органы и организации, предусмотренные подпунктом "г" пункта 11 настоящего Положения, за исключением запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, направляются директором департамента государственного управления, руководителями государственных органов края либо уполномоченными ими должностными лицами, руководителями территориальных органов государственных органов края.

Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, направляются руководителями (должностными лицами), перечень которых утвержден Президентом Российской Федерации.

(п. 12 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

13. Запросы направляются установленными настоящим Положением должностными лицами и исполняются государственными органами и организациями в порядке, определенном пунктами 16, 17, 19-21 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению", иными указами Президента Российской Федерации.

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 22.12.2011 N 117)

14. Директор департамента государственного управления, представитель нанимателя либо уполномоченный им работник кадровой службы обеспечивают:

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

а) уведомление в письменной форме гражданского служащего о начале в отношении него

проверки и разъяснение ему содержания подпункта "б" настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения (за исключением случая, если проверка проводится по основанию, предусмотренному пунктом 6.1 настоящего Положения); (в ред. Указа Губернатора Пермского края от 06.04.2011 N 27)

б) проведение в случае обращения гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданского служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданским служащим.

15. По окончании проверки департамент государственного управления, подразделение кадровой службы государственного органа края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностное лицо кадровой службы государственного органа края, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обязаны ознакомить гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне. Если при проведении проверки по основанию, предусмотренному пунктом 6.1 настоящего Положения, не были установлены обстоятельства, указанные в пунктах 21-23 настоящего Положения, то ознакомление гражданского служащего с результатами проверки не осуществляется.

(в ред. Указов Губернатора Пермского края от 06.04.2011 N 27, от 01.12.2014 N 203)

16. Гражданский служащий вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 14 настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться к лицу, принявшему решение о проведении проверки, с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 14 настоящего Положения.

17. Пояснения, указанные в пункте 16 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

18. На период проведения проверки гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности гражданской службы (за исключением случая, если проверка проводится по основанию, предусмотренному пунктом 6.1 настоящего Положения) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

(в ред. Указа Губернатора Пермского края от 06.04.2011 N 27)

На период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

19. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность государственной гражданской службы Пермского края или назначившему гражданского служащего на должность государственной гражданской службы Пермского края, в установленном порядке представляется доклад в течение 10 дней со дня окончания проверки. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность государственной гражданской службы Пермского края;

б) об отказе гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Пермского края;

в) об отсутствии оснований для применения к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к гражданскому служащему мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Пермского края и урегулированию конфликта интересов.

(п. 19 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

20. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о

ее проведении, предоставляются департаментом государственного управления, подразделением кадровой службы государственных органов края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностным лицом кадровой службы государственного органа края, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с одновременным уведомлением об этом гражданина или гражданского служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, Общественной палате Пермского края, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

(п. 20 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

21. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом направляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией лицом, принявшим решение о проведении проверки, либо уполномоченным им должностным лицом в течение 30 дней со дня получения доклада.

(в ред. Указов Губернатора Пермского края от 18.05.2010 N 24, от 01.12.2014 N 203)

22. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о несоблюдении им требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов либо требований к служебному поведению, материалы проверки представляются лицом, принявшим решение о проведении проверки, в течение 10 дней со дня получения доклада в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

(в ред. Указов Губернатора Пермского края от 22.12.2011 N 117, от 01.12.2014 N 203)

23. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка (кроме случаев, указанных в пункте 22 настоящего Положения) в действиях (бездействии) гражданского служащего, представитель нанимателя принимает решение о проведении в отношении гражданского служащего служебной проверки по факту обнаружения дисциплинарного проступка в порядке, установленном Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(п. 23 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 22.12.2011 N 117)

1

23. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность государственной гражданской службы Пермского края или назначившее гражданского служащего на должность государственной гражданской службы Пермского края, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в пункте 19 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность государственной гражданской службы Пермского края;

б) отказать гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы Пермского края;

в) применить к гражданскому служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Пермского края и урегулированию конфликта интересов.

1

(п. 23 введен Указом Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

24. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поступивших в департамент государственного управления, подразделения кадровых служб государственных органов Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностным лицам кадровых служб государственных органов края,

ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в соответствии с Законом Пермского края от 6 октября 2009 г. N 497-ПК по окончании календарного года направляются в кадровые службы для приобщения к личным делам.

Материалы проверки, копии указанных справок, доклады хранятся в департаменте государственного управления, подразделениях кадровых служб государственных органов Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений или у должностных лиц кадровых служб государственных органов края, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в течение трех лет со дня окончания проверки, после чего передаются в архив.

(п. 24 в ред. Указа Губернатора Пермского края от 01.12.2014 N 203)

25. Материалы проверки хранятся в департаменте государственного управления, кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.
